

Bogotá D.C.,

**\*1-2026-001338\***

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2026-001338**

Fecha: 05-02-2026

Subsecretario

**DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**

Subsecretaría de Despacho

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá

[comisiondegobierno@concejobogota.gov.co](mailto:comisiondegobierno@concejobogota.gov.co)

Calle 36 No. 28A – 41

Ciudad

**ASUNTO:** Pronunciamiento Proposición No. 124 de 2026

Tema: Educación Superior con enfoque de género en Bogotá Distrito Capital

Radicado SDMujer: 2-2026-001988

Radicado Concejo: 2026EE1468

Subsecretario Garzón Fandiño,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la Proposición 124 de 2026, que tiene como tema la educación superior con enfoque de género en Bogotá Distrito Capital, esta secretaría, de conformidad con la misionalidad y las funciones asignadas por el Acuerdo Distrital 490 de 2012<sup>1</sup> y el Decreto Distrital 643 de 2025<sup>2</sup>, emite respuesta a la pregunta 13 del cuestionario en los siguientes términos:

***“13. En la actualidad, ¿existen medidas para que mujeres cuidadoras, madres y mujeres en condiciones de vulnerabilidad que estén estudiando alguna carrera de Educación Superior permanezcan hasta finalizar sus estudios? En caso de respuesta afirmativa, indicar el tipo de medida y los resultados de implementación durante las vigencias 2024 y 2025; si la respuesta es negativa, exponga los motivos.”***

---

<sup>1</sup> Acuerdo Distrital 490 de 2012 “Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones”, Concejo de Bogotá D.C.

<sup>2</sup> Decreto Distrital 643 de 2025 “Por medio del cual se expide el Decreto Único del Sector Mujeres”, Alcalde Mayor de Bogotá.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



En la actualidad, desde la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer) no existen medidas institucionales orientadas a garantizar la permanencia y finalización de estudios de educación superior de mujeres cuidadoras, madres o mujeres en condiciones de vulnerabilidad, en el sentido de realizar seguimiento sobre su continuidad académica hasta la culminación del proceso formativo.

Sin embargo, a través de la Dirección de Enfoque Diferencial se implementa el Componente Estratégico de Educación Flexible e inclusiva, cuyo objetivo es fomentar el acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidad a la educación formal y no formal flexible e inclusiva en Bogotá, mediante la implementación de acciones que contribuyan a la eliminación de barreras y situaciones de discriminación en el ámbito educativo.

Las acciones que se llevan a cabo para lo anterior son las siguientes:

- Promoción de las ciudadanas para la presentación de las pruebas saber 11-ICFES y acompañamiento de las mujeres en la preparación pre-ICFES.
- Acompañamiento para su vinculación a programas de formación complementaria, (como cursos cortos), mediante alianzas interinstitucionales, tanto públicas como privadas.
- Búsqueda de alianzas con sector público y privado para la formación titulada de mujeres en sus diferencias y diversidad.

En ese sentido, durante la vigencia 2024 se desarrollaron acciones de acompañamiento para el acceso a la educación, entre las que se destaca la firma del Contrato Interadministrativo No. 984 de 2024, celebrado entre la Secretaría Distrital de la Mujer y el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES), cuyo objeto fue contratar la aplicación de la Prueba de Estado Saber 11, calendario A, correspondiente a dicha vigencia, así como los demás servicios de evaluación que presta el ICFES en el marco de este examen.

De igual forma, se adelantó el acompañamiento a mujeres en sus diferencias y diversidad para la inscripción y presentación de las pruebas Saber 11 – ICFES. En particular, durante el segundo semestre de 2024 se apoyó la inscripción de 199 mujeres para la presentación de la prueba, de las cuales 129 mujeres presentaron efectivamente el examen Saber 11 – ICFES. Entre las mujeres que participaron en la presentación de la prueba se encontraban 9 afrocolombianas, 9 gitanas, 1 raizal, 11 víctimas del conflicto armado, 1 mujer migrante y 6 mujeres que realizan actividades sexuales pagadas (ASP). Adicionalmente, mediante alianzas interinstitucionales, se adelantaron 7 cursos de formación complementaria en articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), los cuales permitieron la certificación de 153 mujeres en distintos procesos formativos.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Durante la vigencia 2025, se dio continuidad a estas acciones, logrando la inscripción de 200 mujeres para las pruebas Saber 11 – ICFES y la presentación efectiva de la prueba por parte de 154 mujeres. Las mujeres inscritas a través del apoyo de la SDMujer fueron mujeres víctimas del conflicto armado (30), mujeres con discapacidad (27), mujeres lesbianas y bisexuales (25), mujeres que realizan Actividades Sexuales Pagadas – ASP (27), mujeres indígenas (15), mujeres negras y afrocolombianas (22), mujeres gitanas (1), mujeres migrantes (9), mujeres campesinas y rurales (8), mujeres adultas mayores (10), mujeres en riesgo de feminicidio (2), mujeres en habitabilidad de calle (4), mujeres recicladoras de oficio (1), mujeres con responsabilidad penal (8), mujeres jóvenes (5) y mujeres adultas (6). Este proceso se acompañó con espacios de preparación para las pruebas Saber 11, mediante la articulación con la Agencia ATENEA y la Fundación CIRCOAP.

También en 2025 se realizaron 6 cursos de formación complementaria en articulación con el SENA, con un total de 91 mujeres certificadas. Estas acciones se implementaron a través de alianzas con entidades públicas y privadas, y estuvieron dirigidas a mujeres en sus diferencias y diversidad, incluyendo mujeres víctimas del conflicto armado, mujeres con discapacidad, mujeres rurales, mujeres migrantes y mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, entre otras.

Del mismo modo, se impulsó un proceso de fortalecimiento de capacidades en alfabetización digital de mujeres jóvenes, mediante procesos formativos desarrollados en articulación con la Fundación EducaMás, con la participación de 37 mujeres, de las cuales 14 hicieron parte del proceso adelantado durante 2025 por el componente de educación flexible e inclusiva.

También se realizó la socialización y difusión de la oferta de acceso a educación superior, en articulación con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) y la Agencia ATENEA, a través de tres (3) espacios informativos, en los que participaron 41 mujeres, orientados a brindar información y orientación para la toma de decisiones sobre sus trayectorias educativas.

Adicionalmente, a través de la Estrategia Casa de Todas se realizan procesos de educación flexible para la culminación de estudios de básica y media con mujeres que realizan ASP. A partir de este proceso, se han matriculado 28 mujeres que realizan ASP en el Semestre 2-2024, mientras que en 2025 se matricularon 33 mujeres en el primer semestre y 25 en el segundo. Entre el segundo semestre de 2024 y diciembre de 2025, 12 mujeres que realizan ASP han obtenido su título de bachiller a través de este proceso de Educación Flexible.

No obstante, como se indicó en el inicio, el alcance institucional de estas acciones se circunscribe al acceso, la preparación y la vinculación inicial a oportunidades educativas, y no contempla mecanismos de seguimiento, control o verificación de la permanencia ni de la

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

culminación de estudios de educación superior, dado que dicha función no hace parte de las competencias de la entidad.

Por otro lado, respecto a las mujeres cuidadoras, si bien no tenemos competencias para garantizar su continuidad en la educación superior, tenemos una oferta que complementa su formación a través del Sistema Distrital del Cuidado con estrategias encaminadas a fortalecer los conocimientos y el liderazgo de las mujeres en temas de cuidado, participación ciudadana y derechos de las mujeres, para lograr ejercicios de incidencia locales y distritales, con enfoque de género, derechos y diferencial.

Así las cosas, a continuación, se exponen los programas que se ofertan con periodicidad mensual para las mujeres en las Manzanas de Cuidado desde el componente de formación. La primera semana del mes se realiza la convocatoria presencial o virtual y se inscriben a las mujeres en todas sus diferencias y diversidad que estén interesadas en los cursos de formación:

**a. Curso Mujeres que Cuidan, Mujeres que Inciden.**

**Objetivo:** Fortalecer los conocimientos y el liderazgo de las mujeres en temas de cuidado, participación ciudadana y derechos de las mujeres para lograr ejercicios de incidencia locales y distritales, con enfoque de género, derechos y diferencial.

**b. Curso Valor del Cuidado.**

**Objetivo:** Reconocer el cuidado como un trabajo y una actividad principal para el sostén de la economía del hogar y la vida en la sociedad, valorar el cuidado para la redistribución de cargas domésticas, fortalecer su autocuidado y generar transformaciones culturales desde nuestros propios entornos.

**c. Curso Mujeres, cuidado y medio ambiente.**

**Objetivo:** Aborda la dimensión socioambiental de los cuidados, es decir, la interconexión que hay entre las prácticas de cuidado y el medio ambiente, reconociendo que el cuidado no solo implica atender las necesidades humanas, sino considerar los límites de la naturaleza, el impacto de las acciones humanas en ella y el valor que le asignamos en nuestras vidas.

Sumados a estos cursos, se cuenta con actividades pedagógicas certificadas en alianza con el SENA con el objetivo de aportar a su proceso de fortalecimiento de capacidades de las mujeres en la ciudad de Bogotá. Estos son:

➤ **Acompañamiento cursos de formación complementaria SENA.**

En las Manzanas del Cuidado se focalizan grupos de mujeres que realizan trabajos de cuidado y se articula con el SENA para realizar cursos de formación complementaria certificados, en primeros auxilios, ofimática, mercadeo, marketing digital, primeros auxilios psicológicos, manipulación de alimentos, artesanías e inglés.

➤ **Procesos de evaluación y certificación de competencias laborales en cuidado.**

Para la certificación de competencias de cuidado en el ámbito laboral, se aplica la batería de evaluación de competencias del SENA en labores de cuidado de persona con movilidad reducida y, en caso de cumplir con los criterios de evaluación, se les otorgan las certificaciones a las mujeres.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a su solicitud, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.





Cordialmente,

  
**LAURA TAMI LEAL**  
Secretaria Distrital de la Mujer

<b>CONCEJO DE BOGOTÁ</b> 06-02-2026 10:19:10
2026ER2587 O 1 Fol:1 Anex:0
<b>ORIGEN:</b> SECRETARIA DE LA MUJER/LAURA TAMI LEAL
<b>DESTINO:</b> COMISION 2º PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A
<b>ASUNTO:</b> RESPUESTA A PROPOSICION 124 DE 2026-
<b>OBS:</b> ...

Copia: Secretaría Distrital de Gobierno:  
[radicacionsdg.nivelcentral@gobiernobogota.gov.co](mailto:radicacionsdg.nivelcentral@gobiernobogota.gov.co)

Elaboró: Equipo Dirección de Enfoque Diferencial.  
Equipo Subsecretaría de Cuidado y Políticas de Igualdad.  
Laura Valentina Gutiérrez Trujillo.

Aprobó: Lina Tatiana Lozano Ruiz. Directora de Enfoque Diferencial.   
Juliana Martínez Londoño. Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad.   
Diana Eugenia Pérez Burgos. Jefa Oficina Jurídica.   
Daniela Pamela Quiñones Sánchez. Asesora de Despacho. 

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76  
Torre 1 (Aire) Piso 9  
PBX: 3169001  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)  
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)